

Etický kódex



Obsah

- 3 Úvodné slovo predstavenstva
- 5 O Etickom kódexe
- 6 1. Firemné hodnoty STRABAG
- 7 2. Business Compliance
- 9 3. Zodpovednosť voči zamestnancom
- 10 4. Zodpovednosť ako obchodný partner
- 11 5. Zodpovednosť voči ďalším
zainteresovaným stranám
- 12 6. Podniková zodpovednosť
- 13 7. Platforma oznamovateľov STRABAG
- 14 Korektnému správaniu hovoríme ÁNO!
- 15 Chceme viesť dialóg!



Úvodné slovo predstavenstva

STRABAG si je ako európsky technologický koncern s celosvetovou pôsobnosťou v oblasti poskytovania služieb v stavebníctve vedomý svojej zodpovednosti za zabezpečenie a podporu etiky a právne bezproblémového súžitia. Túto zodpovednosť preberáme ako zamestnávateľ voči všetkým zamestnancom, ako spoločnosť kótovaná na burze voči našim akcionárom, ako obchodný partner a ako účastník trhu v hospodárskom styku voči spoločnosti ako celku. Budúcnosť koncernu a spoločnosti, v ktorej pôsobíme, vytvárame spoločne, aktívne a vo vzájomnej spolupráci s našimi zainteresovanými stranami. Nadväzujeme pritom na úspešnú minulosť.

Za naše doterajšie úspechy vdáčíme najmä svojmu dobrému menu a konaniu, ktoré sa opiera o naše firemné hodnoty:

**Partnerstvo, Dôvera, Solidarita, Podpora inovácií, Angažovanosť,
Skromnosť, Udržateľnosť, Rešpekt a Spoľahlivosť**

Popri našich ambíciách vytvárať väčšiu pridanú hodnotu pre našich zákazníkov, dosahovať atraktívne výnosy pre našich akcionárov a byť atraktívnym zamestnávateľom pre našich zamestnancov sa v zmysle týchto podnikových hodnôt snažíme prispievať k blahu spoločnosti.

Na dosiahnutie týchto cieľov je potrebná vysoká miera integrity a profesionality.

Zodpovednosť je predpokladom dôvery

Osobitne v našom odvetví závisí úspech do značnej miery od dôvery našich zákazníkov, našich akcionárov, zamestnancov, dodávateľov, obchodných partnerov a všetkých, ktorí nám poskytujú služby. V tomto Etickom kódexe (angl. Code of Conduct) opisujeme a stanovujeme základy nášho hodnotového systému s cieľom získať a ďalej rozvíjať dôveru zainteresovaných strán. Zásady stanovené v tomto Etickom kódexe slúžia nám všetkým ako pomôcka v otázkach etiky a pri rozhodovaní.



Celý manažment a všetci zamestnanci sú v súlade s našimi firemnými hodnotami zodpovední za dodržiavanie všetkých zákonov, interných a externých smerníc a predpisov a za uplatňovanie obchodných praktík a primeraného správania v danej oblasti ich činností. My v spoločnosti STRABAG konáme vždy zodpovedne, objektívne a eticky.

Práve preto, že sme multikultúrnou a rozmanitou, globálne orientovanou skupinou podnikov, potrebujeme spoločné, pre nás všetkých jednoznačné a jasne formulované znenie toho, čo rozumieme pod zodpovednou, objektívnou a etickou obchodnou praxou.

My, členovia predstavenstva spoločnosti STRABAG, osobne stojíme za hodnotami opísanými v tomto Etickom kódexe.

Zaväzujeme sa zabezpečiť rámcové podmienky, ktoré zamestnancom vytvoria optimálne predpoklady na dodržiavanie Etického kódexu pri ich každodennej práci.

Predstavenstvo STRABAG SE
Vo Viedni 10. 1. 2023



Na čo slúži náš Etický kódex?

Etický kódex je ústredným dokumentom našej podnikovej etiky. Je súhrnom najdôležitejších zásad integrity. Fungujúci Business Compliance Management System (BCMS) je dnes základným predpokladom úspešnej účasti na hospodárskej súťaži a bezproblémovej spolupráci s obchodnými partnermi. Eticky korektné správanie je okrem toho základom individuálneho úspechu našich zamestnancov aj úspešnosti nášho podniku. Etický kódex pritom napomáha prijímaniu správnych rozhodnutí. Poskytuje pomoc pre zorientovanie sa v neistých situáciách a dopĺňajú ho interné smernice a pokyny všetkých spoločností a podnikateľských oblastí koncernu STRABAG (pozri bod 2). Zásady uvedené v Etickom kódexe ovplyvňujú našu podnikovú kultúru a pripomínajú nám naše povinnosti, ako aj očakávania zo strany koncernu.

Komu je určený Etický kódex?

Etický kódex je záväzný pre všetkých zamestnancov, vedúcich pracovníkov a členov predstavenstva vo všetkých spoločnostiach a organizačných jednotkách koncernu STRABAG. Osobitnú úlohu zohráva manažment, ktorý svojím správaním a svojimi rozhodnutiami ide príkladom a vytvára tak základ eticky korektného správania. Náš manažment plní túto úlohu vzorového správania voči zamestnancom, zákazníkom, dodávateľom, konkurencii, orgánom verejnej moci a verejnosti.

Znalosť a dodržiavanie hodnôt a zásad stanovených v Etickom kódexe sa od našich zamestnancov očakáva a predpokladá. Dôsledné etické správanie všetkých, ktorí sú zamestnaní v koncerne STRABAG, je nevyhnutné na vytvorenie a uplatňovanie podnikovej kultúry, ktorú ctia všetci zúčastnení a ktorá tak pomáha zabezpečiť našu dlhodobú úspešnosť.

Zásady Etického kódexu sú dôležité aj pre našich obchodných partnerov, od ktorých takisto očakávame, že budú hodnoty stanovené v kódexe považovať za záväzné.

Ako sa Etický kódex uplatňuje?

Na to, aby sa všetci zamestnanci riadili Etickým kódexom, musia všetci zamestnanci poznať a chápať obsah jeho ustanovení. Preto je Etický kódex preložený do všetkých jazykov koncernu a je k dispozícii na intranete a aj na webovej stránke podniku. Pokiaľ je to z právneho hľadiska prípustné, je súčasťou pracovných zmlúv. Všetci zamestnanci sú podľa pracovnej zmluvy povinní oboznámiť sa s platnými predpismi Compliance a príslušnými dokumentmi. Obsah Etického kódexu a forma jeho uplatňovania, najmä prostredníctvom Business Compliance Management System, sa všetkým zamestnancom sprostredkuje v rámci online školení a prezenčných školení.

V prípadoch porušenia podnikových smerníc a právnych predpisov, týkajúcich sa správania, sa uplatnia potrebné organizačné, disciplinárne a pracovnoprávne opatrenia – od napomenutia až po ukončenie pracovného pomeru – s cieľom primerane reagovať na zistené protiprávne konanie a zabrániť takémuto konaniu v budúcnosti, bez ohľadu na trestnoprávne a občianskoprávne dôsledky.



1. Firemné hodnoty STRABAG

Pri všetkých našich úvahách a konaní v záujme spoločnosti STRABAG sa riadime našimi deviatimi podnikovými hodnotami. Predstavujú základ nášho úspechu.

Partnerstvo pre nás znamená...

... vážiť si jeden druhého.
... jednať na rovnocennej úrovni.

Dôvera pre nás znamená...

... môcť sa na seba navzájom spoľahnúť.
... vždy si uvedomovať svoju zodpovednosť.

Solidarita pre nás znamená...

... navzájom pri sebe stáť.
... mať tímového ducha – predovšetkým v ťažkých situáciách.

Podpora inovácií pre nás znamená...

... vytvárať priestor pre nové nápady.
... aktívne a sebavedomo spoluvytvárať budúcnosť v odvetviach stavebníctva a nehnuteľností.

Angažovanosť pre nás znamená...

... stanovovať a sledovať spoločné ciele.
... aktívne sa zapájať.

Skromnosť pre nás znamená...

... mať od seba aj od druhých realistické očakávania.
... zostať nohami pevne na zemi.

Udržateľnosť pre nás znamená...

... prevziať zodpovednosť za seba, za náš podnik a za naše životné prostredie – dnes aj zajtra.
... uvažovať v dlhodobom horizonte.

Rešpekt pre nás znamená...

... byť otvorený voči iným názorom a nápadom.
... správať sa k iným úctivo a ľudsky.

Spoľahlivosť pre nás znamená...

... dodržať svoje slovo.
... povedať, čo robíme a robiť, čo povieme.



2. Business Compliance

Zásady obsiahnuté v Etickom kódexe konkretizuje a podrobne upravuje najmä naša koncernová smernica 003 Business Compliance Management System (BCMS) a obchodné pokyny BCMS. Koncernová štábná oblasť (KSB) Business Compliance ich priebežne kontroluje, overuje a ďalej rozvíja. V oblasti kontroly a overovania jej poskytuje podporu KSB Interný audit.

Systém BCMS vychádzajúci z rozsiahlej analýzy obchodných a spoločenských rizík nášho podniku obsahuje jasné pokyny na zabránenie akejkoľvek korupcii a inej hospodárskej trestnej činnosti, pokyny na riešenie (potenciálnych) konfliktov záujmov a pokyny týkajúce sa správania v súlade s právom hospodárskej súťaže, ktorých cieľom je zabrániť porušovaniu kartelového práva a práva hospodárskej súťaže. Týmto so všetkou vážnosťou preberáme zodpovednosť za dodržiavanie uvedených noriem. Systém BCMS dopĺňa náš Dodávateľský kódex, v ktorom našim dodávateľom a prípadným ďalším zmluvným partnerom približujeme základné zásady nášho chápania Compliance a očakávame, že ich prijímú za svoje, pričom aj takouto formou chceme prispievať k zavádzaniu dobrej kultúry Compliance v spoločnosti.

Korupčné správanie alebo správanie, ktoré je porušením kartelového práva alebo práva hospodárskej súťaže, odporuje našim firemným hodnotám a spoločnosť STRABAG ho nestrpí za žiadnych okolností. Ďalekosiahle následky v podobe pokút, požiadaviek na náhradu škody, straty dôvery a poškodenia imidžu okrem toho predstavujú pre STRABAG a naše zainteresované strany riziká, ktoré treba vylúčiť, resp. v maximálne možnej miere obmedziť. Korupčnému správaniu a iným trestným skutkom sa okrem toho musí zabrániť transparentnosťou.

Útvár Business Compliance sa zameriava na tieto témy:

- **Kartelové právo a právo hospodárskej súťaže**
 - Sme za slobodnú hospodársku súťaž, neprijímame žiadne kartelové dohody a svojím správaním vždy podporíme hospodársku súťaž.
- **Boj proti korupcii a hospodárskej trestnej činnosti**
 - Nepáchame žiadnu trestnú činnosť a sme obzvlášť ostražití v prípadoch styku a obchodných vzťahov s verejnými činiteľmi.
- **Pranie špinavých peňazí a financovanie terorizmu**
 - Prostredníctvom transparentných procesov zabezpečujeme, aby ani s prípadnou našou (nevedomou) pomocou nemohlo dôjsť k praniu špinavých peňazí a financovaniu terorizmu. Oznamujeme podozrenia.
- **Sankcie**
 - Neporušujeme platné sankcie a vyhýbame sa obchodovaniu so štátmi, podnikmi alebo osobami, ktorým boli sankcie uložené.
- **Obchodní partneri**
 - Poznáme svojich obchodných partnerov alebo preverujeme ich integritu, aby sme sa vyhli rizikám sankcií alebo prania špinavých peňazí. Toto je najlepší možný spôsob, ako pre nás a našich (verejných) obstarávateľov zabezpečiť spoľahlivých a profesionálnych partnerov.
- **Konflikty záujmov**
 - Konáme objektívne, profesionálne a transparentne odhaľujeme aj čo i len potenciálne konflikty záujmov.
- **Darcovstvo a sponzoring**
 - Darcovstvo a sponzoring využívame cielene a vedome na podporu iných v súlade s našimi hodnotami. V žiadnom prípade ich nevyužívame na získanie nekalých výhod.



- **Dary a pozvánky**
 - Aj pri (drobných) daroch a pozvánkach sa vyhýbame vzbudeniu dojmu nekalých motívov alebo cieľov.
- **Školenia zamestnancov**
 - Investujeme do našich zamestnancov, odovzdávame im všetky poznatky a vysvetľujeme súvislosti, aby sme mohli plniť požiadavky Business Compliance a rozpoznali riziká.
- **Riešenie incidentov**
 - Podnecujeme oznamovanie (možného) protiprávneho správania a porušenia pravidiel. Oznámenia berieme vážne, diskrétno ich vyšetrujeme a objasňujeme. Incident možno oznámiť (aj anonymne) prostredníctvom platformy oznamovateľov koncernu STRABAG (pozri bod 7).
- **Interný audit**
 - Dôkladne skúmame aj svoje vlastné správanie. Dodržiavanie všetkých zákonných, ale aj vlastných interných predpisov sa pravidelne preveruje.
- **Priebežné zdokonaľovanie systému BCMS**
 - Systém BCMS neustále ďalej zdokonaľujeme a prispôbujeme výzvam budúcnosti. Pravidelne zisťujeme riziká v oblasti našich činností a vhodným spôsobom upravujeme svoje správanie.

Podrobnejšie informácie si môžu všetci zamestnanci vyhľadať na intranetových stránkach v sekcii Business Compliance. Obchodní partneri a ostatní, ktorí majú záujem, nájdu ďalšie informácie k Business Compliance na našej webovej stránke a v aktuálnej výročnej správe, ktorá sa dá stiahnuť na adrese www.strabag.com.



3. Zodpovednosť voči zamestnancom

Aj zodpovednosť za našich zamestnancov a voči nim berieme v spoločnosti STRABAG vážne a aktívne ju rozvíjame. STRABAG rešpektuje najmä základné zásady Medzinárodnej organizácie práce (ILO), ako aj Všeobecnú deklaráciu ľudských práv Organizácie Spojených národov a ako signatár Globálneho paktu OSN sa zaväzuje dodržiavať ním stanovené princípy. STRABAG okrem toho podpísal aj Zásady OSN na posilnenie postavenia žien (UN Women's Empowerment Principles). Veríme, že prevzatím zodpovednosti preukazujeme to, na čom v stavebníctve záleží: profesionálnu prácu a bezproblémovú spoluprácu všetkých, ktorí ju spoločne vykonávajú. V tíme nedosahujeme len naše podnikové ciele, ale vytvárame taktiež pre našich kolegov pracovnú atmosféru vzájomného rešpektu. Navyše rešpektujeme a chránime súkromnú sféru a osobnostné práva našich zamestnancov.

Pritom nám pomáhajú najmä tieto zásady:

– **Bezpečnosť pri práci**

- Aktívne chránime seba aj iných pri práci a počas práce. Bezpečnosť je na prvom mieste presne v zmysle našej vízie „nulového počtu úrazov“, a preto je každý jednotlivec povinný konať zodpovedne a predvídavo.

– **Antidiskriminácia**

- Diskriminácia akéhokoľvek druhu nemá v spoločnosti STRABAG miesto. Žijeme solidárne a podporujeme rozmanitosť.

– **Rovnaké zaobchádzanie bez ohľadu na pohlavie**

- Zaviazali sme sa rešpektovať rovnosť príležitostí a s každým zaobchádzať rovnako. Za rovnakú pozíciu (či funkciu) vyplácame rovnakú mzdu a aktívne presadzujeme zvýšenie zastúpenia žien v koncerne.

– **Inklúzia**

- Uznávame rozmanitosť a chápeme ju ako predpoklad nášho podnikateľského úspechu.

– **Psychické a fyzické zdravie**

- Naši zamestnanci sú náš najcennejší zdroj, preto chránime a podporujeme ich komplexné zdravie.

– **Ďalšie vzdelávanie**

- Aktívne pomáhame našim zamestnancom v ich odbornom a osobnom rozvoji a vyžadujeme ich účasť na povinných školeniach.

– **Spravodlivé pracovné podmienky**

- áca v spoločnosti STRABAG sa vykonáva v spravodlivých pracovných podmienkach a spravodlivo sa odmeňuje.



4. Zodpovednosť ako obchodný partner

Naša spoločnosť presvedčuje kvalitou, výkonom, cenou a adekvátnosťou ponúkaných výrobkov a služieb. Sľubujeme iba to, čo vieme aj dodržať, plníme svoje záväzky a preberáme zodpovednosť za svoje konanie, svoje pracovné výsledky a produkty. Okrem toho sa naše vzťahy s našimi obchodnými partnermi, napr. zákazníkmi, partnermi v združeníach, subdodávateľmi, dodávateľmi alebo poradcami zakladajú najmä na týchto zásadách:

- **Integrita**
 - Jednáme a konáme spoľahlivo a eticky a rovnaké správanie očakávame aj od druhej strany.
- **Spravodlivá a slobodná hospodárska súťaž**
 - Rešpektujeme svojich konkurentov a sme presvedčení, že v slobodnej hospodárskej súťaži sa zvyšuje efektívnosť a kvalita v prospech všetkých.
- **Dôvernosť**
 - S obchodnými tajomstvami našich obchodných partnerov zaobchádzame nanajvýš diskrétno. To isté očakávame ohľadom našich podnikových a obchodných tajomstiev.
- **Rozhodovacie procesy**
 - Transparentnosť a čestnosť sú pre nás základom pri vypracovaní zmlúv, tvorbe cien a vystavovaní faktúr. Pri rozhodovaní sa nedáme ovplyvňovať zakázaným správaním.
- **Spokojnosť zákazníka**
 - Očakávaná našich zákazníkov nás inšpirujú a podnecujú našu snahu o ich naplnenie alebo dokonca aj prekonanie.
- **Kvalita**
 - WSami si stanovujeme vysoké štandardy kvality, aby naše produkty, výsledky a služby boli presvedčivé.



5. Zodpovednosť voči ďalším zainteresovaným stranám

Uvedomujeme si svoju zodpovednosť voči orgánom dohľadu a verejnej správy a striktne dodržiavame príslušné zákony, smernice, normy a zvyklosti krajín, v ktorých vykonávame svoju činnosť. S investíciami našich akcionárov zaobchádzame zodpovedne a snažíme sa o udržateľné výnosy. Zaviazali sme sa k transparentnej informačnej politike, ako aj k dobrému a zodpovednému riadeniu podniku. Želania a očakávania ostatných zainteresovaných strán sú stredobodom nášho uvažovania a konania, našich plánov, ako aj našich realizácií. Udržateľným a zodpovedným hospodárením so zreteľom na hodnoty, ktoré sú ukotvené v tomto Etickom kódexe, dosahujeme dlhodobý prospech pre seba aj našich akcionárov.

Okrem toho uznávame funkciu médií, komunikujeme s novinármi a podporujeme ich pri plnení úlohy objektívneho spravodajstva o našich podnikoch.



6. Podniková zodpovednosť

Viac informácií o
Globálnom pakte OSN:



WE SUPPORT



Vplyvy našich obchodných činností na životné prostredie a človeka sú rozmanité – a ako aj naše stavby – dlhodobé.

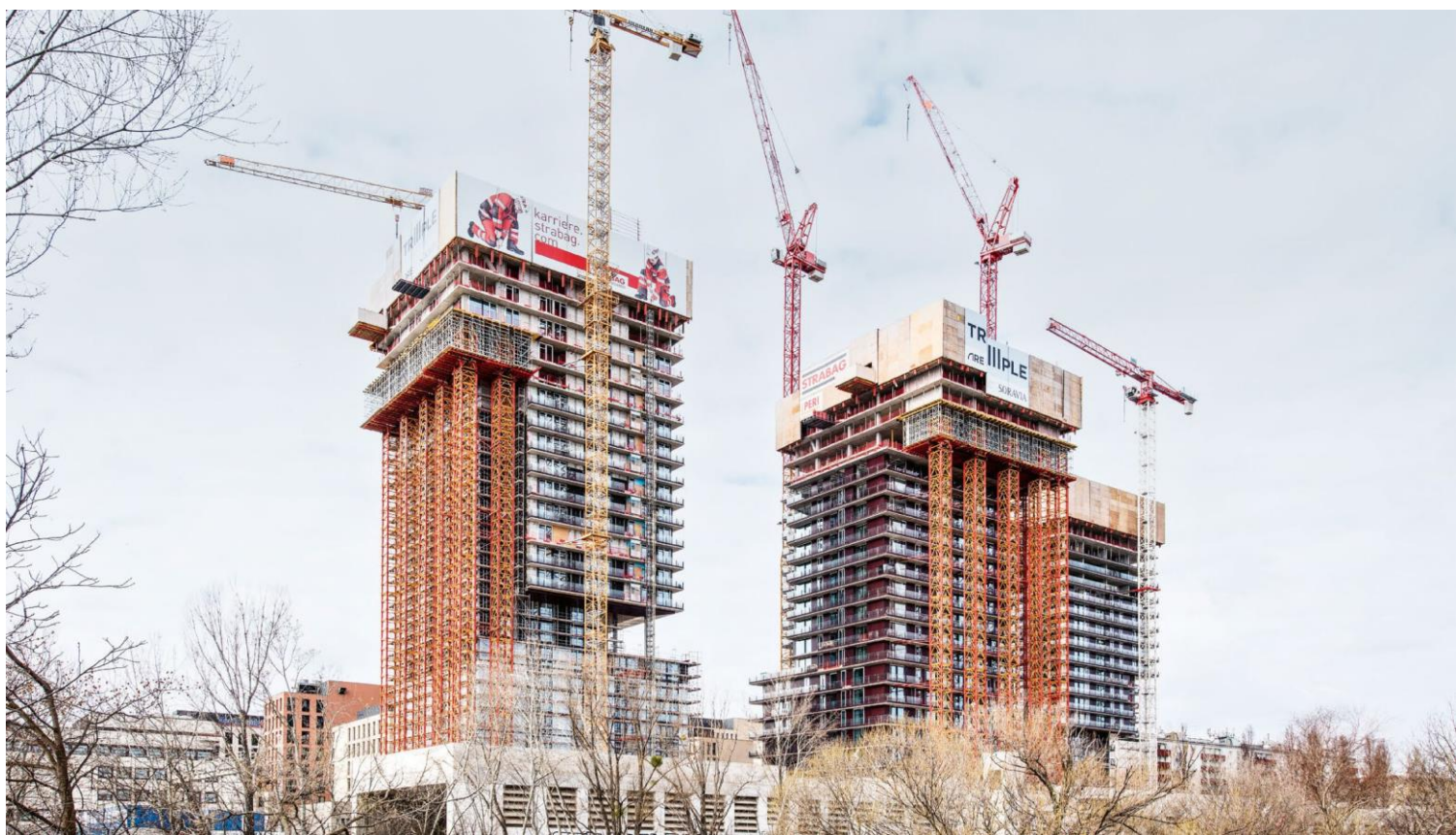
Ako stavebný podnik s medzinárodnou pôsobnosťou si uvedomujeme svoju spoluzodpovednosť voči nasledujúcim generáciám a všade, kde to vieme ovplyvniť, sa snažíme o zabezpečenie prostredia, v ktorom bude stáť za to žiť. Túto zodpovednosť berieme vážne!

V marci 2021 STRABAG pristúpil ku Globálnemu paktu OSN. Zaviazali sme sa tým dodržiavať [desať všeobecných zásad Globálneho paktu OSN](#) v oblastiach ľudských práv (ku ktorým patrí napríklad zákaz otrokárstva a detskej práce), pracovných noriem, ochrany životného prostredia a boja proti korupcii. Zasadzujeme sa za to, aby sa v našom koncerne chránili práva životného prostredia a ľudské práva a to isté očakávame od našich dodávateľov, subdodávateľov a ostatných zmluvných partnerov.

Naše chápanie udržateľnosti a najdôležitejšie zásady riadenia a konania s cieľom zodpovedného hospodárenia sú zakotvené v našej politike podnikateľskej zodpovednosti ako súčasť systému manažérstva.

Požiadavky, ktoré máme na našich dodávateľov v oblasti udržateľnosti, sú definované aj v našom Dodávateľskom kódexe.

Sociálna angažovanosť je našim dôležitým záujmom a má veľkú podporu vedenia podniku. Na základe transparentných kritérií dlhodobo podporujeme vybrané iniciatívy s humanitárnymi, spoločenskými, všeobecno-prospešnými, vzdelávacími alebo kultúrnymi cieľmi, čím v nemalej miere prispievame k rozvoju regiónov, v ktorých pôsobíme.



7. Platforma oznamovateľov STRABAG

Naše oznamovacie systémy sú určené na to, aby sme zabránili porušovaniu pravidiel a identifikovali prípady, keď k porušeniu pravidiel dôjde. Preto očakávame podporu všetkých zamestnancov a vedúcich pracovníkov. Na tento účel sme okrem iného zriadili našu Platformu oznamovateľov.

Všetci zamestnanci, obchodní partneri, zákazníci alebo iné tretie osoby majú možnosť oznamovať prípady porušenia zásad Business Compliance, ľudských práv, pracovných podmienok, BOZP a ochrany životného prostredia. STRABAG oznámenia preverí bez ohľadu na to, akou cestou prídu, začne ich vyšetrovať a podľa potreby prijme primerané opatrenia.

Oznámené prípady:

- korupcie, priestupkov v oblasti kartelového práva a hospodárskej súťaže a majetkové delikty sa postúpia Štábnej koncernovej oblasti Business Compliance,
- diskriminácie každého druhu, porušenia ľudských práv a pracovných podmienok, napr. mobbing a sexuálne motivované obťažovanie, sa postúpia Ombudsmanom a
- týkajúce sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a ochrany životného prostredia sa postúpia oblasti Koncernovej koordinácie pre bezpečnosť, zdravie a ochranu životného prostredia, ktorá ich rieši zodpovedajúcim spôsobom.

Okrem tradičných oznamovacích kanálov (telefonicky, e-mailom, faxom, anonymným listom atď.) existuje možnosť oznamovať prípadné problémy resp. domnelé priestupky (a to aj anonymne) prostredníctvom Platformy oznamovateľov STRABAG. Na tejto platforme je možné komunikovať s oznamovateľom pri zachovaní jeho anonymity. Platforma okrem toho umožňuje oznamovateľovi položiť otázky a hneď zistiť, či správanie, ktoré spozoroval, predstavuje porušenie pravidiel. To znižuje zábrany oznamovateľa podať oznámenie, nakoľko nedôjde k žiadnemu obvineniu. Ochrana oznamovateľa má pritom pre nás vždy najvyššiu prioritu. Oznamovatelia sa nemusia obávať žiadnych znevýhodňujúcich dôsledkov a chránení sú aj vtedy, keď sa napokon ich oznámenia ukážu ako neopodstatnené, ak boli podané oprávnene a s dobrým úmyslom. Pri všetkých opatreniach budú samozrejme vždy dodržané predpisy o ochrane údajov a pracovnoprávne predpisy.

Na platforme sa nachádzajú aj ďalšie informácie o pracovníkoch, na ktorých sa môžete obrátiť.
<https://strabag.integrityplatform.org/>

business.compliance@strabag.com



Hovoríme ÁNO korektnému správaniu!

Nasledujúce otázky majú našim zamestnancom pomôcť prijať správne rozhodnutie.

Samotest pre zamestnancov slúži ako pomôcka pri rozhodovaní.

Je rozhodnutie, ktoré uprednostňujem, v súlade s Etickým kódexom a koncernovými smernicami, predovšetkým BCMS?

Má z môjho rozhodnutia prospech STRABAG ako koncern bez poškodenia práv tretích osôb?

Je moje rozhodnutie obhájiteľné? Ak si predstavím, že sa moje správanie uverejní v novinách, môžem príslušný článok ukázať svojej rodine, svojim priateľom a známym bez toho, aby som sa musel červenat?

Rozhodol by som sa v porovnateľných prípadoch rovnako?
Rozhodli by sa aj ostatní kolegovia v podniku rovnako?

Áno

Výborne! Vaše rozhodnutie je v súlade s našimi zásadami Compliance.

Nie

Ak si stále nie ste istí alebo ste na niekoľko položených otázok museli odpovedať NIE, obráťte sa, prosím, na svojho nadriadeného alebo na kolegov z Business Compliance.

Chceme viesť dialóg!

V prípade otázok na tému Business Compliance vám radi kedykoľvek pomôžu pracovníci Business Compliance.

business.compliance@strabag.com

Viac na tému Business Compliance a aktuálne kontaktné údaje pracovníkov z oblasti Business Compliance nájdete na webovej stránke spoločnosti STRABAG. Zamestnanci môžu využiť aj stránku Business Compliance na intranete.

Otázky týkajúce sa diskriminácie, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vám rád zodpovie príslušný ombudsman. Viac o témach, ktoré spadajú do kompetencie ombudsmana, a aktuálne kontaktné údaje príslušných pracovníkov tohto útvaru nájdete na webovej stránke STRABAG. Zamestnanci môžu využiť aj stránku Business Compliance na intranete.

Webová stránka:



Intranet:



STRABAG SE

Donau-City-Str. 9

1220 Wien

business.compliance@strabag.com

www.strabag.com



STRABAG
WORK ON PROGRESS