

Kodeks Postępowania



STRABAG
WORK ON PROGRESS

Spis treści

- 3 Słowo wstępne Zarządu
- 5 O Kodeksie Postępowania
- 6 1. Wartości firmy STRABAG
- 7 2. Zgodność z zasadami biznesu
(Business Compliance)
- 9 3. Odpowiedzialność w stosunku do
pracowników
- 10 4. Odpowiedzialność jako partner
biznesowy
- 11 5. Odpowiedzialność w stosunku do
pozostałych interesariuszy
- 12 6. Odpowiedzialność przedsiębiorstwa
- 13 7. System sygnalizowania STRABAG
- 14 Test
- 15 Prowadzimy dialog!



Słowo wstępne Zarządu

Jako aktywny na całym świecie europejski koncern technologii dla branży budowlanej firma STRABAG jest świadoma odpowiedzialności za współistnienie zgodne z zasadami etyki i przepisami prawa oraz wspiera taką postawę. Przejmujemy tę odpowiedzialność jako pracodawca w stosunku do wszystkich pracowników, jako spółka giełdowa w stosunku do naszych akcjonariuszy, jako partner biznesowy oraz uczestnik rynku w obrocie gospodarczym w stosunku do całego społeczeństwa. Wraz z naszymi udziałowcami aktywnie kształtujemy przyszłość Koncernu i społeczeństwa, w którym działamy, bazując na pełnej sukcesów przeszłości.

Dotychczasowe sukcesy zawdzięczamy w szczególności naszej dobrej reputacji i fundamencie działania opartym na naszych wartościach koncernowych. Należą do nich:

partnerstwo, zaufanie, solidarność, innowacyjność, zaangażowanie, skromność, zrównoważony rozwój, szacunek i niezawodność

Naszym ambicjom, oprócz tworzenia wysokiej wartości dodanej dla naszych klientów, osiągania atrakcyjnego zysku dla naszych akcjonariuszy oraz bycia atrakcyjnym pracodawcą dla naszych pracowników, towarzyszy dążenie do wniesienia cennego wkładu w społeczeństwo zgodnie z niniejszymi wartościami przedsiębiorstwa.

Osiągnięcie tych celów wymaga wysokiego poziomu rzetelności i profesjonalizmu.

Odpowiedzialność to kwestia zaufania

Szczególnie w naszej branży sukces w dużym stopniu zależy od zaufania naszych klientów, akcjonariuszy, pracowników, dostawców i partnerów biznesowych, a także wszystkich usługodawców. W niniejszym Kodeksie Postępowania przedstawiamy i utrwalamy podstawy naszego systemu wartości w celu utrzymania i pogłębiania zaufania naszych udziałowców. Zasady zawarte w tym Kodeksie Postępowania mają służyć nam wszystkim jako etyczne drogowskazy i wsparcie przy podejmowaniu decyzji.



Cała kadra kierownicza i wszyscy pracownicy są odpowiedzialni za przestrzeganie wszelkich przepisów prawa, wewnętrznych wytycznych, stosownych zewnętrznych regulacji i zarządzeń oraz stosowania w swoim obszarze kompetencji praktyk biznesowych i postaw zgodnych z tymi wartościami. W STRABAG zawsze działamy odpowiedzialnie, obiektywnie i absolutnie etycznie.

Stanowimy wielokulturową i różnorodną grupę przedsiębiorstw o zasięgu globalnym, dlatego potrzebujemy wspólnej, jednoznacznej dla wszystkich i jasnej deklaracji tego, co rozumiemy pod pojęciem odpowiedzialnych, obiektywnych i absolutnie etycznych praktyk biznesowych.

Jako członkowie Zarządu firmy STRABAG osobiście opowiadamy się za wartościami przedstawionymi w Kodeksie Postępowania.

Zobowiązujemy się do zapewnienia odpowiednich warunków ramowych, które w optymalny sposób umożliwią wszystkim pracownikom przestrzeganie niniejszego Kodeksu Postępowania w ich codziennej pracy.

Zarząd STRABAG SE
Wiedeń, 10.01.2023 r.



W jakim celu stworzyliśmy Kodeks Postępowania?

Kodeks Postępowania stanowi główny dokument stanowiący o etyce naszego przedsiębiorstwa. Zawiera on najważniejsze zasady rzetelnego działania. Sprawnie działający system zarządzania zgodnością biznesową (Business Compliance Management System) to dziś podstawowy warunek sukcesu w rywalizacji z konkurencją i sprawnej współpracy z partnerami biznesowymi. Ponadto podstawę osobistych sukcesów naszych pracowników oraz całego przedsiębiorstwa jest postępowanie poprawne pod względem etycznym. Kodeks Postępowania pomaga w podejmowaniu właściwych decyzji. Zapewnia on bowiem wsparcie i ukierunkowanie w sytuacjach budzących wątpliwość co do właściwego zachowania, a jego uzupełnienie stanowią wewnętrzne wytyczne i zarządzenia wszystkich przedsiębiorstw i obszarów STRABAG (patrz punkt 2). Zawarte w nim zasady kształtują kulturę naszego przedsiębiorstwa i przypominają o zobowiązaniach i oczekiwaniach ze strony koncernu.

Do kogo jest skierowany Kodeks Postępowania?

Kodeks Postępowania obowiązuje wszystkich pracowników, kadre kierowniczą oraz członków zarządu wszystkich przedsiębiorstw i jednostek organizacyjnych STRABAG. Szczególne znaczenie ma tu pełniona przez naszą kadre kierowniczą funkcja wzorca, która swoją postawą i decyzjami tworzy podstawę etycznie poprawnego postępowania. Nasza kadra kierownicza jest świadoma tej wzorcowej roli, jaką pełni wobec pracowników, klientów, dostawców, konkurencji, urzędów i społeczeństwa.

Od pracowników oczekujemy i wymagamy znajomości oraz przestrzegania wartości i zasad zawartych w Kodeksie Postępowania. Konsekwentne etyczne postępowania wszystkich osób zatrudnionych w STRABAG jest konieczne do stworzenia i realizowania takiej kultury przedsiębiorstwa, w której każdy człowiek jest szanowany. To zaś przekłada się na długofalowy sukces całej firmy. Konsekwentne etyczne działanie wszystkich pracowników firmy STRABAG jest konieczne w celu stworzenia i realizacji kultury przedsiębiorstwa, w której ceni się każdego człowieka, a tym samym przyczynia się do naszego długotrwałego sukcesu.

Zasady Kodeksu Postępowania dotyczą także naszych partnerów biznesowych, od których również oczekujemy przestrzegania określonych w nim wartości.

Jak Kodeks Postępowania jest wcielany w życie?



Aby wszyscy pracownicy mogli przestrzegać zasad Kodeksu Postępowania, muszą je znać i być ich świadomi. Dlatego też Kodeks Postępowania jest dostępny we wszystkich językach stosowanych w koncernie w Intranecie oraz na stronie internetowej przedsiębiorstwa. Jeśli jest to możliwe z punktu widzenia prawa, to stanowi on także integralną część umowy o pracę. Wszyscy pracownicy są zobowiązani w umowie o pracę do konieczności zasięgania informacji o obowiązujących regulacjach w zakresie zgodności i o udostępnianych dokumentach. Treść Kodeksu Postępowania i jego wytycznych, zwłaszcza w oparciu o Business Compliance Management System, są przekazywane wszystkim pracownikom w trakcie szkoleń online i stacjonarnych.

W przypadku naruszenia obowiązującego w firmie Kodeksu Postępowania oraz przepisów prawa podejmowane są niezbędne środki naprawcze organizacji, dyscyplinarne oraz środki przewidziane prawem (pracy) - od upomnienia po zwolnienie - w celu umożliwienia skutecznego reagowania na stwierdzone naruszenia oraz przeciwdziałania przyszłym naruszeniom, niezależnie od konsekwencji karnych i cywilnoprawnych.

1. Wartości firmy STRABAG

Wszelkie nasze rozważania i działania na rzecz firmy STRABAG podejmujemy w oparciu o dziewięć wartości przedsiębiorstwa. To one stanowią fundament naszego sukcesu.

Partnerstwo oznacza dla nas...

- ... traktowanie się ze wzajemnym szacunkiem.
- ... spotykane się jak równy z równym.

Zaufanie oznacza dla nas...

- ... możliwość liczenia na siebie nawzajem.
- ... nieustanną świadomość naszej odpowiedzialności.

Solidarność oznacza dla nas...

- ... stawanie za sobą murem.
- ... pracę zespołową – nawet w trudnych sytuacjach.

Innowacyjność oznacza dla nas...

- ... tworzenie przestrzeni na nowe pomysły.
- ... aktywne i świadome kształtowanie przyszłości branży budowlanej i nieruchomości.

Zaangażowanie oznacza dla nas...

- ... definiowanie wspólnych celów i dążenie do ich osiągnięcia.
- ... aktywną postawę.

Skromność oznacza dla nas...

- ... stawianie sobie i innym możliwych do realizacji oczekiwań.
- ... zachowanie prostoty.

Zrównoważony rozwój oznacza dla nas...

- ... przejęcie odpowiedzialności za nas samych, za przedsiębiorstwo i środowisko – dzisiaj i jutro.
- ... myślenie perspektywiczne.

Szacunek oznacza dla nas...

- ... otwartość na inne światopoglądy i idee.
- ... wzajemne poszanowanie i traktowanie się po ludzku.

Niezawodność oznacza dla nas...

- ... dotrzymywanie słowa.
- ... mówienie o tym, co robimy, i robienie tego, o czym mówimy.



2. Business Compliance

Zasady zawarte w Kodeksie Postępowania zostały opisane i szczegółowo uregulowane w Wytycznej koncernu 003 dot. Business Compliance Management System (BCMS) oraz w instrukcjach biznesowych BCMS i są nieustannie monitorowane, kontrolowane i rozwijane przez Jednostkę centralną ds. zgodności biznesowej koncernu (KSB BC). Dział audytu wewnętrznego KSB wspiera KSB Business Compliance w zadaniach związanych z monitorowaniem i audytem.

W oparciu o kompleksową analizę ryzyk biznesowych i społecznych dla naszej firmy, BCMS zawiera jasne instrukcje dotyczące unikania wszelkiej korupcji i innych rodzajów przestępstw gospodarczych, postępowania w przypadku (potencjalnych) konfliktów interesów, a także instrukcje dotyczące zachowań zgodnych z zasadami konkurencji w celu uniknięcia naruszeń prawa antymonopolowego i prawa konkurencji. Tym samym poważnie traktujemy naszą odpowiedzialność za przestrzeganie tych norm. Uzupełnieniem BCMS jest nasz Kodeks dla dostawców, który przybliża istotne zasady naszego rozumienia zgodności również naszym dostawcom oraz ew. innym kontrahentom, i który powinien zostać przez nich zaakceptowany, aby w ten sposób przyczynić się do wdrożenia dobrej kultury zgodności w społeczeństwie.

Zachowania korupcyjne, antymonopolowe lub sprzeczne z zasadami konkurencji są niezgodne z prawem, sprzeczne z naszymi wartościami przedsiębiorstwa i dlatego nie są tolerowane w firmie STRABAG w żadnym przypadku.

Ponadto daleko idące konsekwencje w postaci kar pieniężnych, roszczeń odszkodowawczych, utraty zaufania i naruszenia naszego wizerunku stanowią dla firmy STRABAG oraz naszych interesariuszy ryzyko, które należy w miarę możliwości wyeliminować lub zredukować. Transparentność pozwala natomiast zapobiegać przestępstwom korupcyjnym i innym czynom karalnym.

Business Compliance koncentruje się na następujących tematach:

- **Prawo o porozumieniach kartelowych i konkurencji**
 - Jesteśmy zwolennikami wolnej konkurencji, nie zawieramy porozumień kartelowych i wspieramy właściwą konkurencję.
- **Przeciwdziałanie korupcji i przestępczości gospodarczej**
 - Nie popełniamy czynów karalnych i zachowujemy szczególną czujność w kontaktach i relacjach biznesowych z urzędnikami.
- **Pranie pieniędzy i finansowanie terroryzmu**
 - Poprzez transparentne procedury zapewniamy, że pranie pieniędzy i finansowanie terroryzmu nie mogą odbywać się przy naszym (nieświadomym) wsparciu. Wszelkie podejrzenia zgłaszamy odpowiednim organom.
- **Sankcje**
 - Nie naruszamy obowiązujących sankcji i unikamy prowadzenia interesów z państwami, przedsiębiorstwami i osobami, na które zostały nałożone sankcje.
- **Partnerzy biznesowi**
 - Znamy naszych partnerów biznesowych lub sprawdzamy ich rzetelność, aby uniknąć zagrożeń związanych z łamaniem sankcji lub praniem pieniędzy. Dzięki temu możemy najlepiej zagwarantować sobie i naszym klientom (z sektora publicznego) wiarygodność i profesjonalizm naszych partnerów.
- **belangenconflicten**
 - wij handelen objectief en professioneel en brengen in alle transparantie ook mogelijke belangenconflicten in de openbaarheid;



- **Konflikty interesów**
 - Działamy obiektywnie, profesjonalnie i ujawniamy nawet czysto potencjalne konflikty interesów.
- **Darowizny i sponsoring**
 - Decyzje o udzieleniu darowizny i sponsoringu podejmujemy celowo i świadomie, aby wspierać innych w ramach naszych wartości. Pod żadnym pozorem nie wykorzystujemy takich działań w celu zapewnienia sobie nieuczciwych korzyści.
- **Prezenty i zaproszenia**
 - Także w przypadku (drobnych) prezentów i zaproszeń unikamy pozoru nieuczciwych zamiarów lub motywacji.
- **Szkolenia pracowników**
 - Inwestujemy w naszych pracowników i przekazujemy im wszelką wiedzę oraz informacje o motywach naszych działań w celu spełnienia naszych oczekiwań odnośnie odpowiedzialności biznesowej i rozpoznania zagrożeń.
- **Zarządzanie zdarzeniami**
 - Zachęcamy do zgłaszania (podejrzeń) nieprawidłowego zachowania i łamania obowiązujących reguł. Zgłoszenia są traktowane poważnie, poufnie i są wyjaśniane. Zgłoszenia można przysyłać (także anonimowo) poprzez platformę sygnalistów firmy STRABAG (patrz punkt 7).
- **Audyt wewnętrzny**
 - Samych siebie również bierzemy pod lupę. Przestrzeganie wszelkich przepisów prawa i regulacji wewnętrznych podlega regularnej kontroli.
- **Nieustanny rozwój BCMS**
 - Nieustannie rozwijamy system BCMS i dostosowujemy go do wyzwań stawianych nam w przyszłości. Regularnie badamy ryzyko w naszym obszarze działalności i odpowiednio zmieniamy nasze postępowanie.

Bardziej szczegółowe i wnikliwe informacje są dostępne dla wszystkich pracowników w Intranecie na stronie Business Compliance. Partnerzy biznesowi i inne zainteresowane osoby mogą znaleźć dalsze informacje na temat Business Compliance na naszej stronie internetowej oraz w najnowszym sprawozdaniu rocznym, dostępnym do pobrania na www.strabag.com.



3. Odpowiedzialność w stosunku do pracowników

Równie poważnie traktujemy naszą odpowiedzialność za naszych pracowników i wobec nich oraz aktywnie kształtujemy ją w firmie STRABAG. STRABAG w szczególności przestrzega podstawowych zasad Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO) oraz Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ i jako sygnatariusz programu ONZ Global Compact zobowiązuje się do przestrzegania zawartych w nim zasad. STRABAG jest też sygnatariuszem Zasad ONZ dot. Wzmacniania Pozycji Kobiet. Biorąc na siebie odpowiedzialność, uważamy, że możemy pokazać, co liczy się w budownictwie: profesjonalna praca i nienaganna współpraca tych, którzy ją razem wykonują. Jako zespół nie tylko osiągamy nasze cele korporacyjne, ale również tworzymy atmosferę pracy pełną uznania dla naszych pracowników. Szanujemy i chronimy również ich prywatność i prawa osobiste.

Pomagają nam w tym w szczególności poniższe zasady:

– BHP

- Aktywnie chronimy siebie i innych w i podczas pracy. Bezpieczeństwo jest priorytetem zgodnie z naszą strategią „zero wypadków”, dlatego każdy powinien działać w sposób odpowiedzialny i przewidujący.

– Działania przeciwko dyskryminacji

- W STRABAG nie ma miejsca na żadne przejawy dyskryminacji. Stosujemy zasadę solidarności i wspieramy różnorodność.

– Równość płci

- Zależy nam na równych szansach i równym traktowaniu. Kobiety i mężczyźni otrzymują takie samo wynagrodzenie za tę samą pracę. Aktywnie dążymy również do zwiększenia poziomu zatrudnienia kobiet w Koncernie.

– Inkluzja

- Kierujemy się różnorodnością i postrzegamy ją jako warunek sukcesu naszego przedsiębiorstwa.

– Zdrowie psychiczne i fizyczne

- Nasi pracownicy są naszym najcenniejszym zasobem, dlatego chronimy i dbamy o ich szeroko pojęte zdrowie.

– Podnoszenie kwalifikacji

- Aktywnie wspieramy naszych pracowników w ich rozwoju zawodowym i osobistym oraz wymagamy udziału w obowiązkowych szkoleniach.

– Uczciwe warunki pracy

- ca w firmie STRABAG odbywa się na zasadach sprawiedliwych warunków pracy i jest godziwie wynagradzana.



4. Odpowiedzialność jako partner biznesowy

Nasze przedsiębiorstwo przekonuje jakością, efektywnością, ceną i właściwościami oferowanych produktów i usług. Składamy tylko obietnice, które jesteśmy w stanie dotrzymać, wypełniamy nasze zobowiązania i bierzemy odpowiedzialność za nasze działania, efekty pracy i produkty. Ponadto relacje z naszymi partnerami biznesowymi, takimi jak zleceniodawcy, partnerzy joint venture, podwykonawcy, dostawcy lub doradcy, kształtują w głównej mierze następujące zasady:

– Rzetelność

- Działamy i negocjujemy w sposób niezawodny i nienaganny pod względem etycznym, czego oczekujemy także od naszych partnerów.

– Uczciwa i wolna konkurencja

- Szanujemy naszą konkurencję i jesteśmy przekonani, że uczciwa konkurencja przyczynia się do lepszej efektywności i jakości z korzyścią dla wszystkich.

– Poufność

- Tajemnice firmowe i biznesowe naszych partnerów traktujemy z najwyższą poufnością. Tego samego oczekujemy w stosunku do naszych tajemnic firmowych i biznesowych.

– Procesy decyzyjne

- Stawiamy na transparentność i uczciwość przy sporządzaniu umów i cenników, a także wystawiania faktur. W podejmowaniu decyzji nie ulegamy wpływom czynów niedozwolonych.

– Satysfakcja klienta

- Oczekiwania naszych klientów stanowią dla nas inspirację i dążymy do ich spełnienia czy wręcz przekroczenia.

– Jakość

- Sami narzuciliśmy sobie wysokie standardy jakości, aby nasze produkty, wyniki i usługi miały moc przekonywania.



5. Odpowiedzialność w stosunku do pozostałych interesariuszy

Jesteśmy świadomi swojej odpowiedzialności w stosunku do organów nadzoru i instytucji rządowych oraz ściśle przestrzegamy odpowiednich ustaw, regulacji, standardów i praktyk w krajach, w których prowadzimy działalność. Odpowiedzialnie traktujemy inwestycje naszych akcjonariuszy i dążymy do zapewnienia trwałych zysków. Jesteśmy zwolennikami przejrzystej polityki informacyjnej oraz dobrego i odpowiedzialnego zarządzania przedsiębiorstwem. Życzenia i oczekiwania naszych partnerów znajdują się w centrum uwagi naszego myślenia i działania, naszego planowania i naszej realizacji. Poprzez zrównoważone i odpowiedzialne prowadzenie działalności, z uwzględnieniem wartości określonych w niniejszym Kodeksie Postępowania, osiągamy długofalowe sukcesy zarówno dla nas samych, jak i naszych udziałowców.

Ponadto doceniamy rolę mediów, prowadzimy dialog z dziennikarzami i wspieramy ich w dążeniu do obiektywnego informowania o naszej firmie.



6. Odpowiedzialność przedsiębiorstwa

Więcej na temat
UN Global Compact:



WE SUPPORT



Skutki naszej działalności biznesowej dla środowiska i ludzi są wielorakie i – podobnie jak nasze budowle – długofalowe.

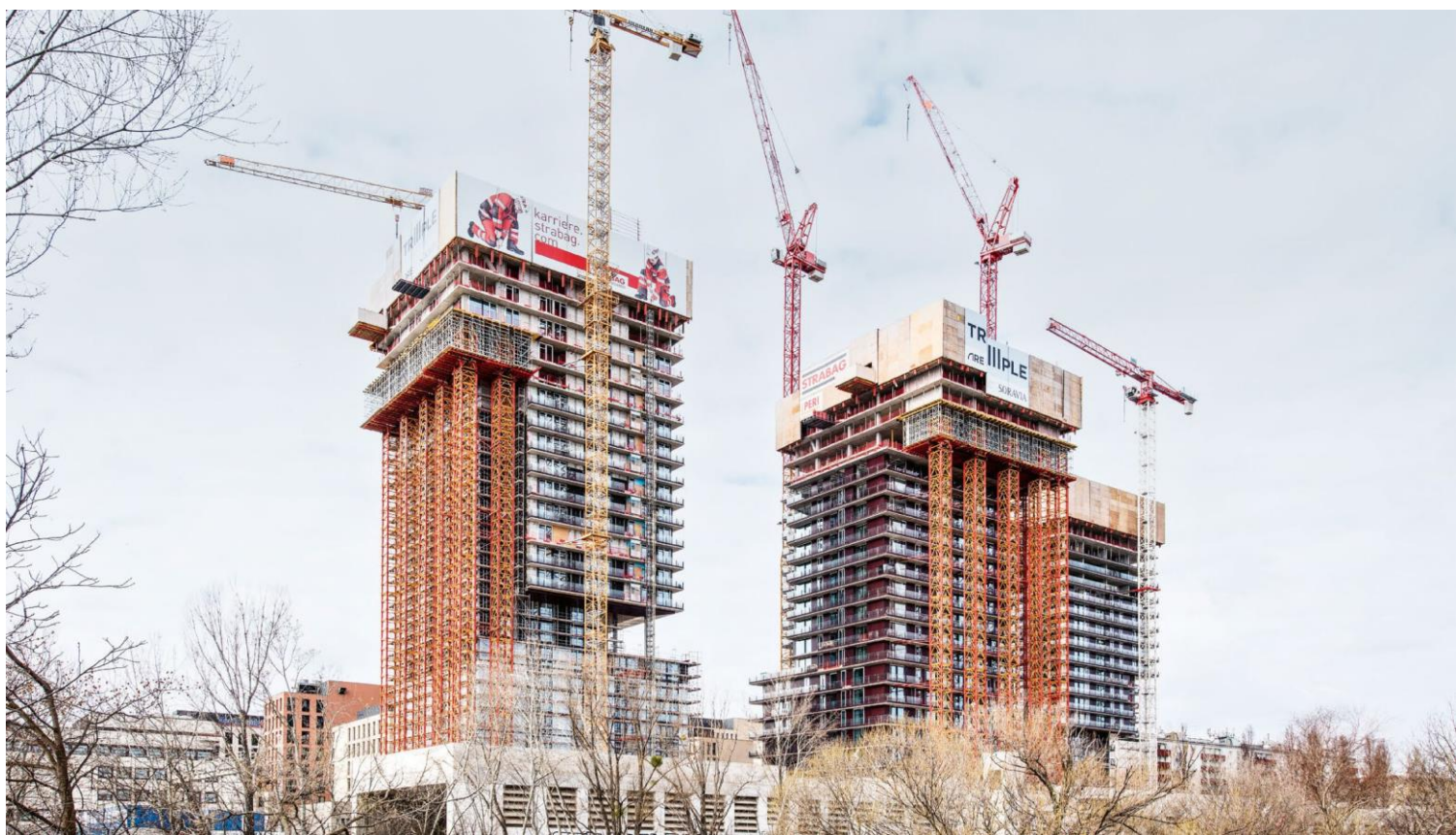
Jako przedsiębiorstwo działające na arenie międzynarodowej dostrzegamy swoją odpowiedzialność, wraz ze wszystkimi zaangażowanymi w budownictwie, za zapewnienie przyszłym pokoleniom środowiska do godnego życia, tam gdzie tylko mamy na to wpływ i w zakresie, w jakim jest to możliwe. Jesteśmy świadomi tej odpowiedzialności!

W marcu 2021 r. firma STRABAG dołączyła do inicjatywy UN Global Compact. W ten sposób zobowiązaliśmy się do przestrzegania [10 uniwersalnych zasad UN Global Compact](#) w zakresie praw człowieka (w tym np. zakazu niewolnictwa i pracy dzieci), norm pracy, ochrony środowiska i zwalczania korupcji. W ramach naszego Koncernu angażujemy się w ochronę środowiska i praw człowieka oraz oczekujemy tego samego od naszych dostawców, podwykonawców i innych kontrahentów.

W Polityce Odpowiedzialności Przedsiębiorstwa, która jest częścią systemu zarządzania, zawarliśmy naszą definicję zrównoważonego rozwoju oraz najważniejsze zasady zarządzania i postępowania w celu odpowiedzialnego prowadzenia działalności gospodarczej.

Wymagania w zakresie zrównoważonego rozwoju wobec naszych dostawców są zawarte także w naszym Kodeksie dla dostawców.

Zaangażowanie społeczne to ważna kwestia, która znajduje duże wsparcie w kierownictwie przedsiębiorstwa. W oparciu o jasne kryteria wspieramy długofalowo wybrane inicjatywy, których celem są działania humanitarne, społeczne, związane z pożytkiem publicznym, edukacją i kulturą, i tym samym wnosimy widoczny wkład w naszą lokalną społeczność.



7. System sygnalizowania nieprawidłowości STRABAG

Nasze systemy są ukierunkowane na zapobieganie łamaniu przepisów oraz na identyfikację zaistniałych już przypadków naruszeń. W tym zakresie oczekujemy wsparcia wszystkich pracowników i kadry kierowniczej. Właśnie w tym celu stworzyliśmy też między innymi nasz system sygnalizowania nieprawidłowości.

Wszyscy pracownicy, partnerzy biznesowi, zleceniodawcy i inne osoby trzecie mają możliwość zgłaszania przypadków naruszenia zasad zgodności biznesowej, praw człowieka, warunków pracy, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska. Bez względu na to, w jaki sposób zgłoszenie zostanie przekazane, firma STRABAG dokona jego analizy, przeprowadzi weryfikację a w razie potrzeby podejmie odpowiednie środki.

Zgłoszenia dotyczące

- korupcji, zakazu porozumień kartelowych oraz defraudacji zostaną przekazane KSB ds. zgodności biznesowej koncernu,
- wszelkiego rodzaju dyskryminacji, praw człowieka lub warunków pracy, jak np. mobbing czy molestowanie seksualne, zostaną przekazane Rzecznikowi praw pracowników,
- BHP oraz ochrony środowiska zostaną przekazane Działowi koordynacji koncernu ds. bezpieczeństwa, zdrowia i ochrony środowiska.

Oprócz tradycyjnych kanałów przekazywania zgłoszeń (telefon, e-mail, faks, list anonimowy itp.) istnieje możliwość przekazania spraw lub podejrzeń naruszenia prawa (także anonimowo) poprzez platformę sygnalizowania nieprawidłowości STRABAG. Wymiana informacji za pośrednictwem tej platformy jest możliwa z zachowaniem anonimowości. Platforma oferuje ponadto możliwość zadawania pytań w celu bezpośredniego wyjaśnienia, czy zaobserwowane zachowanie stanowi naruszenie zasad. W ten sposób zostaje zminimalizowana bariera przed przekazaniem zgłoszenia, ponieważ obarczenie winą nie ma miejsca. Ochrona sygnalistów ma dla nas priorytetowe znaczenie. Sygnaliści nie muszą obawiać się żadnych negatywnych konsekwencji i są chronieni nawet wtedy, gdy ich podejrzenia okażą się bezpodstawne, ale zostały przekazane w sposób uzasadniony, a nie w celu nadużycia. Postanowienia o ochronie danych i wynikające z przepisów prawa pracy są naturalnie przestrzegane w przypadku każdej interwencji.

Na platformie można także znaleźć dalsze informacje dotyczące właściwych osób do kontaktu.

<https://strabag.integrityplatform.org/>

business.compliance@strabag.com



Mówimy TAK właściwemu postępowaniu!

Poniższe pytania mają za zadanie pomóc naszym pracownikom w podjęciu odpowiedniej decyzji.

Test dla pracowników jako pomoc w podejmowaniu decyzji

Czy decyzja, do podjęcia której się skłaniam, jest zgodna z niniejszym Kodeksem Postępowania i zasadami wytycznych koncernu, a w szczególności BCMS?

Czy na mojej decyzji skorzysta firma STRABAG jako Koncern, bez szkody dla osób trzecich?

Czy moja decyzja jest uzasadniona? Gdy pomyślę o tym, że moje postępowanie zostanie opisane w gazecie, czy pokażę taki artykuł rodzinie, przyjaciółom i znajomym, bez oblania się rumieńcem?

Czy w podobnych sytuacjach był(a)bym skłonny(-a) podjąć taką samą decyzję? Czy inne osoby w firmie podjęłyby taką samą decyzję?

Tak

Super! Twoja decyzja jest zgodna z naszymi zasadami zgodności.

Nie

Jeśli w dalszym ciągu nie masz pewności lub też udzieliłeś(-aś) na jedno lub kilka powyższych pytań odpowiedzi NIE, to zwróć się do swojego przełożonego lub do Jednostki centralnej ds. zgodności biznesowej Koncernu.

Prowadzimy dialog!

W przypadku pytań związanych z Business Compliance Jednostka centralna ds. zgodności biznesowej koncernu jest zawsze do Państwa dyspozycji.

business.compliance@strabag.com

Więcej informacji na temat Business Compliance oraz aktualne dane kontaktowe członków KSB Business Compliance znajdziecie Państwo na stronie internetowej STRABAG, a pracownicy również na stronie Business Compliance w Intranecie.

Na pytania związane z dyskryminacją, bezpieczeństwem pracy i zdrowiem służą odpowiedzią Rzecznicy praw pracowników. Więcej informacji na temat Instytucji rzeczników praw pracowników oraz aktualne dane kontaktowe jej członków można znaleźć na stronie internetowej STRABAG oraz na stronie dotyczącej zgodności biznesowej w Intranecie.

Strona internetowa:



Intranet:



STRABAG SE

Donau-City-Str. 9

1220 Wien

business.compliance@strabag.com

www.strabag.com



STRABAG
WORK ON PROGRESS