

Cod de Conduită



Cuprins

- 3 Introducere
- 5 Despre Codul de Conduită
- 6 1. Valorile STRABAG
- 7 2. Conformitate în afaceri
- 9 3. Răspundere față de angajați
- 10 4. Răspundere în calitate de partener de afaceri
- 11 5. Răspundere față de restul stakeholder-ilor
- 12 6. Răspundere antreprenorială
- 13 7. Sistemul STRABAG pentru persoanele care denunță nereguli
- 14 Spunem DA comportamentului corect!
- 15 Noi promovăm dialogul!



Introducerea Comitetului de Conducere

În calitate de concern tehnologic european activ la nivel internațional în domeniul serviciilor de construcție, STRABAG înțelege că trebuie să aibă și să promoveze un mod de colaborare ireproșabil din punct de vedere etic și juridic. În calitate de angajator, ne asumăm această răspundere față de toți angajații, în calitate de societate cotate la bursă, față de acționarii noștri, iar în calitate de partener de afaceri și jucător pe piață în schimburile economice, față de societate în ansamblu. Împreună cu stakeholder-ii noștri configurăm activ și împreună viitorul concernului și al societății în care activăm, bazându-ne în această misiune pe un trecut plin de succese.

Succesele noastre de până acum se datorează în mod special reputației noastre și unei fundații de acțiune bazate, la rândul ei, pe valorile companiei noastre. Acestea sunt:

Parteneriat, încredere, solidaritate, bucuria inovației, implicare, Modestie, durabilitate, respect și seriozitate

Pe lângă ambiția noastră de a crea o plusvaloare înaltă pentru beneficiarii serviciilor noastre, de a obține un randament atractiv pentru acționarii noștri și de a fi angajatori atractivi pentru angajații noștri, ne străduim de asemenea să aducem o contribuție prețioasă la societate, în sensul acestor valori corporate.

Pentru a atinge aceste obiective, este necesar un grad înalt de integritate și profesionalism.

Responsabilitatea presupune încredere

În mod special în branșa noastră, succesul depinde în mod esențial de încrederea clienților, acționarilor, angajaților, furnizorilor și partenerilor noștri de afaceri, precum și a celor care prestează servicii pentru noi. Prin prezentul Cod de Conduită descriem și consolidăm baza sistemului nostru de valori, pentru a ne bucura în continuare și a întări încrederea stakeholder-ilor noștri. Principiile stabilite în prezentul Cod de Conduită ne servesc tuturor ca ghid etic și ajutor în luarea deciziilor.



Întregul management și întregul personal au obligația să respecte toate legile, directivele și specificațiile interne și externe aplicabile și să își orienteze practicile de afaceri și comportamentele din respectivul domeniu de activitate în mod corespunzător după aceste valori. Noi, cei de la STRABAG, acționăm întotdeauna cu responsabilitate, cu obiectivitate și ireproșabil din punct de vedere etic.

Tocmai pentru că suntem un grup de companii multicultural și divers, cu orientare globală, avem nevoie de o concepție comună, univocă pentru noi toți și clar formulată, în legătură cu modul în care înțelegem o practică de afaceri caracterizată de responsabilitate, obiectivitate și ireproșabilă din punct de vedere etic.

Noi, membrii Comitetului de Conducere de la STRABAG, sprijinim personal valorile descrise în acest Cod de Conduită.

Ne angajăm să garantăm condiții cadru care să ofere angajaților condiții optime cu privire la respectarea acestui Cod de Conduită în activitatea lor zilnică.

Comitetul de Conducere al STRABAG SE
Viena, 10.1.2023



Pentru ce avem un Cod de Conduită al nostru?

Codul de Conduită este documentul central pentru etica companiei noastre. Acesta rezumă cele mai importante principii ale unei acțiuni integre. Un Business Compliance Management-System (sistem de management al conformității în afaceri) funcțional reprezintă astăzi condiția de bază pentru a acționa cu succes în competiția economică și pentru a colabora fără probleme cu partenerii de afaceri. Un comportament corect din punct de vedere etic este, în plus, baza pentru succesul individual al angajaților noștri, precum și pentru succesul nostru în calitate de companie. Codul de Conduită ne ajută să luăm deciziile corecte. Oferă ajutor și orientare în situații în care nu știm sigur cum să ne comportăm și este completat de directivele și instrucțiunile interne ale tuturor companiilor și diviziilor STRABAG (vezi punctul 2). Principiile conținute ne definesc cultura antreprenorială și ne amintesc de obligațiile și așteptările din partea concernului.

Cui se adresează Codul de Conduită?

Codul de Conduită este obligatoriu pentru toți angajații, cadrele de conducere și membrii Comitetului de Conducere din toate companiile și unitățile STRABAG. O importanță deosebită revine aici funcției de model al managementului, care, prin comportamentul și deciziile sale, formează baza pentru un comportament corect din punct de vedere etic. Managementul nostru își asumă această funcție de model în comportamentul față de angajați, beneficiari, companii furnizoare, concurență, autorități și opinia publică.

Așteptăm și impunem angajaților noștri să cunoască și să respecte valorile și principiile stabilite în Codul de Conduită. O acțiune consecventă din punct de vedere etic a tuturor angajaților de la STRABAG este necesară pentru a crea și implementa o cultură antreprenorială care să-i respecte pe toți cei implicați și implicit să ne ajute să ne securizăm succesul pe termen lung.

Principiile Codului de Conduită sunt relevante și pentru partenerii noștri de afaceri, de la care așteptăm de asemenea să se oblige la respectarea valorilor stabilite aici.

Cum se implementează Codul de Conduită?

Pentru ca toți angajații să-și asume Codul de Conduită, ei trebuie să cunoască și să fie conștienți de conținutul acestuia. Așadar, Codul de Conduită este disponibil în toate limbile concernului și este publicat în Intranet, precum și pe pagina web a companiei. În măsura în care este posibil din punct de vedere juridic, el este parte componentă a contractelor de muncă. Toți angajații sunt obligați prin contractele de muncă să se informeze cu privire la reglementările de compliance în vigoare și la documentele puse la dispoziție. Subiectele Codului de Conduită și structurarea lor, în mod special prin Business Compliance Management System, sunt predate tuturor angajaților, în cadrul cursurilor online și cu prezență.

În caz de încălcări ale directivelor de comportament în vigoare în companie și ale dispozițiilor legale, se vor lua măsurile organizatorice necesare de auto-îndreptare, precum și măsuri disciplinare și prevăzute de legislația muncii - de la avertisment scris la concediere - pentru a reacționa la contravențiile constatate și a preveni contravenții viitoare, pentru a evita astfel consecințele de drept penal și civil.



1. Valorile STRABAG

În toate acțiunile noastre în beneficiul STRABAG ne lăsăm conduși de valorile noastre antreprenoriale. Acestea formează baza succesului nostru.

Parteneriat înseamnă pentru noi...

...să ne purtăm respectuos unii față de ceilalți.

...să vorbim unii cu alții pe picior de egalitate.

Încredere înseamnă pentru noi...

...să contăm unii pe alții.

...să fim în orice moment conștienți de răspunderea noastră.

Solidaritate înseamnă pentru noi...

...să ne susținem unii pe ceilalți.

...să manifestăm spirit de echipă – inclusiv în situații dificile.

Bucuria inovației înseamnă pentru noi...

...să creăm spații pentru idei.

...să contribuim activ și conștient la configurarea viitorului domeniului construcțiilor și imobieliarelor.

Implicare înseamnă pentru noi...

...să definim și să urmărim obiective comune.

...să ne implicăm activ.

Modestie înseamnă pentru noi...

...să avem așteptări realiste de la noi înșine și de la alții.

...să rămânem cu picioarele pe pământ.

Durabilitate înseamnă pentru noi...

...să ne asumăm răspunderea pentru noi, pentru compania noastră și pentru mediul nostru înconjurător – astăzi și în viitor.

...să gândim pe termen lung.

Respect înseamnă pentru noi...

... să fim deschiși față de alte opinii și idei.

... să ne tratăm cu respect și altruism.

Seriozitate înseamnă pentru noi...

...să ne respectăm cuvântul.

...să spunem ce facem și să facem ce spunem.



2. Conformitate în afaceri

Principiile conținute în Codul de Conduită sunt concretizate și reglementate detaliat în mod special în directiva noastră de concern 003 privind Business Compliance Management System (BCMS) și în instrucțiunile de afaceri ale BCMS și sunt continuu supravegheate, verificate și dezvoltate de direcția Conformitate în afaceri a concernului. Direcția Revizie Internă a concernului oferă sprijin Direcției Conformitate în afaceri, la sarcini în domeniul monitorizării și verificării.

Plecând de la o analiză complexă a riscurilor economice și sociale pentru compania noastră, BCMS cuprinde instrucțiuni clare de acțiune pentru evitarea oricărui act de corupție și a altor activități de criminalitate economică, pentru procedura în caz de (potențialele) conflicte de interese, precum și instrucțiuni de acțiune pentru un comportament corect în situații de concurență, în scopul evitării încălcării normelor antitrust și legislației în domeniul concurenței. Cu aceasta, ne asumăm și ne luăm în serios răspunderea pentru respectarea acestor norme. BCMS este completat de codul nostru destinat furnizorilor, care explică principiile esențiale ale modului în care înțelegem noi noțiunea de compliance inclusiv furnizorilor noștri și eventual altor parteneri de afaceri, și care trebuie recunoscut de către aceștia, scopul fiind de a aduce și în acest fel o contribuție la implementarea socială a unei bune culturi de compliance.

Comportamentul corupt sau care încalcă normele antitrust și legislația în domeniul concurenței este ilegal, contrazice valorile companiei noastre și din acest motiv nu este tolerat în nicio circumstanță la STRABAG. În plus, consecințele grave cum sunt amenziile, solicitările de daune-interese, pierderea de încredere și daunele de imagine pentru STRABAG și stakeholder-ii noștri reprezintă riscuri pe care este important să le excludem, respectiv să le ținem la un nivel cât mai redus cu putință. În plus, delictele de corupție și alte acțiuni criminale trebuie evitate prin transparență.

Accentul în materie de conformitate în afaceri cade pe următoarele teme:

– **Norme antitrust și legislație în domeniul concurenței**

- Susținem o concurență liberă, nu facem acorduri de tip cartel și avem întotdeauna un comportament care favorizează concurența loială.

– **Anticorupție și infracțiuni economice**

- Nu comitem fapte penale și suntem deosebit de vigilenți în contactele și relațiile de afaceri cu înalți funcționari.

– **Spălarea de bani și finanțarea terorismului**

- Garantăm prin procese transparente că nu contribuim (fără să ne dăm seama) la spălarea de bani și finanțarea terorismului. Dacă avem bănuieli, semnalăm situațiile respective.

– **Sancțiuni**

- Nu încălcăm sancțiuni în vigoare și evităm afacerile cu state, companii sau persoane care sunt supuse sancțiunilor.

– **Parteneri de afaceri**

- Ne cunoaștem partenerii de afaceri și suntem informați în legătură cu ei, pentru a evita riscul de sancțiuni și spălare de bani. Pentru ca să garantăm în cel mai înalt grad posibil seriozitatea și profesionalismul partenerilor noștri, în folosul nostru și al beneficiarilor noștri (publici).

– **Conflicte de interese**

- Acționăm obiectiv, profesionist și dezvăluim conflictele de interese, fie ele și doar potențiale.



– **Donații și sponsorizări**

- Folosim donațiile și sponsorizările în mod ținut și conștient, pentru a-i sprijini pe alții în cadrul valorilor noastre. În niciun caz nu le folosim pentru a ne crea avantaje neloiale.

– **Cadouri și invitații**

- Evităm, chiar și în cazul cadourilor și invitațiilor de mică valoare, impresia unor motive sau scopuri neloiale.

– **Cursuri pentru angajați**

- Investim în angajații noștri și le predăm acestora toate cunoștințele și contextul necesar, pentru ca să poată îndeplini standardele noastre în materie de conformitate în afaceri și să poată recunoaște riscurile.

– **Managementul incidentelor**

- Ne încurajăm angajații să semnaleze comportamentele (bănuite) greșite, precum și încălcările regulilor. Informările sunt luate în serios, sunt tratate cu discreție și clarificate. Informările pot fi trimise (inclusiv anonim) prin intermediul platformei STRABAG pentru persoanele care denunță nereguli (vezi punctul 7).

– **Audit intern**

- Ne supunem inclusiv unor audituri interne foarte stricte. Respectarea tuturor dispozițiilor legale și interne este monitorizată periodic.

– **Dezvoltarea permanentă a BCMS**

- Ne dezvoltăm permanent sistemul nostru BCMS și îl adaptăm provocărilor viitorului. Analizăm periodic riscurile din domeniul nostru de activitate și ne adaptăm comportamentul în mod corespunzător.

Informații mai multe și mai detaliate pot fi accesate de către toți angajații noștri în Intranet, pe pagina Conformitate în afaceri. Partenerii de afaceri și alte persoane interesate găsesc informații detaliate despre conformitatea în afaceri pe pagina noastră web și în raportul de afaceri actual, disponibil pentru descărcare pe www.strabag.com.



3. Răspundere față de angajați

Inclusiv răspunderea pentru și față de angajații noștri este luată în serios și face obiectul unei structurări active la STRABAG. STRABAG respectă în mod special principiile de bază fundamentale ale Organizației Internaționale a Muncii (ILO), precum și Declarația Universală a Drepturilor Omului a Națiunilor Unite și, în calitate de semnatară a UN Global Compact, se obligă la respectarea principiilor stabilite acolo. STRABAG este, de asemenea, semnatară documentului UN Women's Empowerment Principles. Prin asumarea responsabilității credem că putem demonstra ceea ce se întâmplă în domeniul construcțiilor: muncă profesionistă și solidaritate ireproșabilă între aceia care prestează împreună munca respectivă. În echipă ne atingem nu numai scopurile noastre în calitate de companie, ci creăm și o atmosferă de lucru respectuoasă pentru angajații noștri. În plus, respectăm și protejăm sfera privată și drepturile individuale ale angajaților noștri.

În acest context ne ajută în mod special următoarele principii:

– **Siguranța în muncă**

- Ne protejăm activ la și în timpul lucrărilor, pe noi și pe ceilalți. Siguranța are prioritate, exact în sensul viziunii noastre Zero Accidente; din acest motiv se cere de la fiecare în parte să acționeze responsabil și de manieră preventivă.

– **Anti-discriminare**

- Discriminarea de orice fel este exclusă la STRABAG. Noi trăim solidaritatea și promovăm diversitatea.

– **Egalitatea între bărbați și femei**

- Ne angajăm să respectăm egalitatea de șanse și de tratament. Atât bărbații, cât și femeile primesc venituri egale pentru același tip de activitate prestată. Ne implicăm activ pentru o reprezentare mai puternică a femeilor în concern.

– **Incluziune**

- Noi trăim diversitatea și o înțelegem drept condiție pentru succesul nostru în calitate de companie.

– **Sănătate fizică & psihică**

- Angajații noștri sunt cele mai valoroase resurse ale noastre, iar noi le protejăm și promovăm sănătatea sub toate aspectele.

– **Calificare continuă**

- Ne ajutăm activ angajații în dezvoltarea profesională și personală și le solicităm să participe la cursuri obligatorii.

– **Condiții de lucru corecte**

- Munca la STRABAG este prestată în condiții de lucru corecte și este remunerată corect.



4. Răspundere în calitate de partener de afaceri

Compania noastră convinge prin calitate, performanță, preț și caracterul adecvat al produselor și serviciilor oferite. Facem numai acele promisiuni pe care le și putem respecta, ne îndeplinim obligațiile și ne asumăm răspunderea pentru acțiunile noastre, pentru rezultatele muncii noastre și pentru produse. În plus, relațiile noastre cu partenerii noștri de afaceri, de exemplu cu beneficiari, parteneri Joint Venture, subcontractanți, furnizori sau consultanți, sunt caracterizate în mod special de următoarele principii:

– **Integritate**

- Acționăm (și negociem) cu seriozitate și ireproșabil din punct de vedere etic și așteptăm acest lucru și de la interlocutorul nostru.

– **Concurență onestă și liberă**

- Ne respectăm concurenții și suntem convinși să o concurență corectă îmbunătățească eficiența și calitatea, în beneficiul tuturor.

– **Confidențialitate**

- Secretele interne și de afaceri ale partenerilor noștri de afaceri sunt tratate cu discreție maximă. Același lucru îl așteptăm cu privire la secretele noastre interne și de afaceri.

– **Procese de decizie**

- Procedăm transparent și onest la redactarea contractelor și stabilirea prețurilor, precum și la emiterea facturilor. În luarea deciziilor noastre, nu ne lăsăm influențați de comportamente interzise.

– **Satisfacția clienților**

- Ne lăsăm inspirați de așteptările clienților noștri și aspirăm să îndeplinim sau chiar să depășim aceste așteptări.

– **Calitate**

- Ne impunem nouă înșine standarde înalte de calitate, pentru ca produsele, rezultatele și performanțele noastre să fie convingătoare.



5. Răspundere față de ceilalți Stakeholder-i

Ne asumăm răspunderea față de autoritățile de supraveghere și autoritățile guvernamentale și respectăm cu strictețe legile, directivele, standardele și uzanțele în vigoare în țările în care activăm. Ne comportăm responsabil cu investițiile acționarilor noștri și aspirăm să obținem un randament sustenabil. Ne angajăm să practicăm o politică de informare transparentă și un management bun și responsabil. Dorințele și așteptările stakeholder-ilor noștri se află în centrul gândirii și acțiunii noastre, al proiectelor și execuțiilor noastre. Printr-o gestiune sustenabilă și responsabilă, care ține cont de valorile stabilite prin acest Cod de Conduită, obținem succes pe termen lung, pentru noi și acționarii noștri.

În plus, recunoaștem funcția mass-media, cultivăm relațiile cu jurnaliștii și îi sprijinim în sarcina lor de a relata cu obiectivitate despre compania noastră.



6. Răspundere antreprenorială

Aflați mai multe despre
UN Global Compact:



WE SUPPORT



Efectele activităților noastre de afaceri asupra mediului și omului sunt diverse și – ca și construcțiile noastre – pe termen lung.

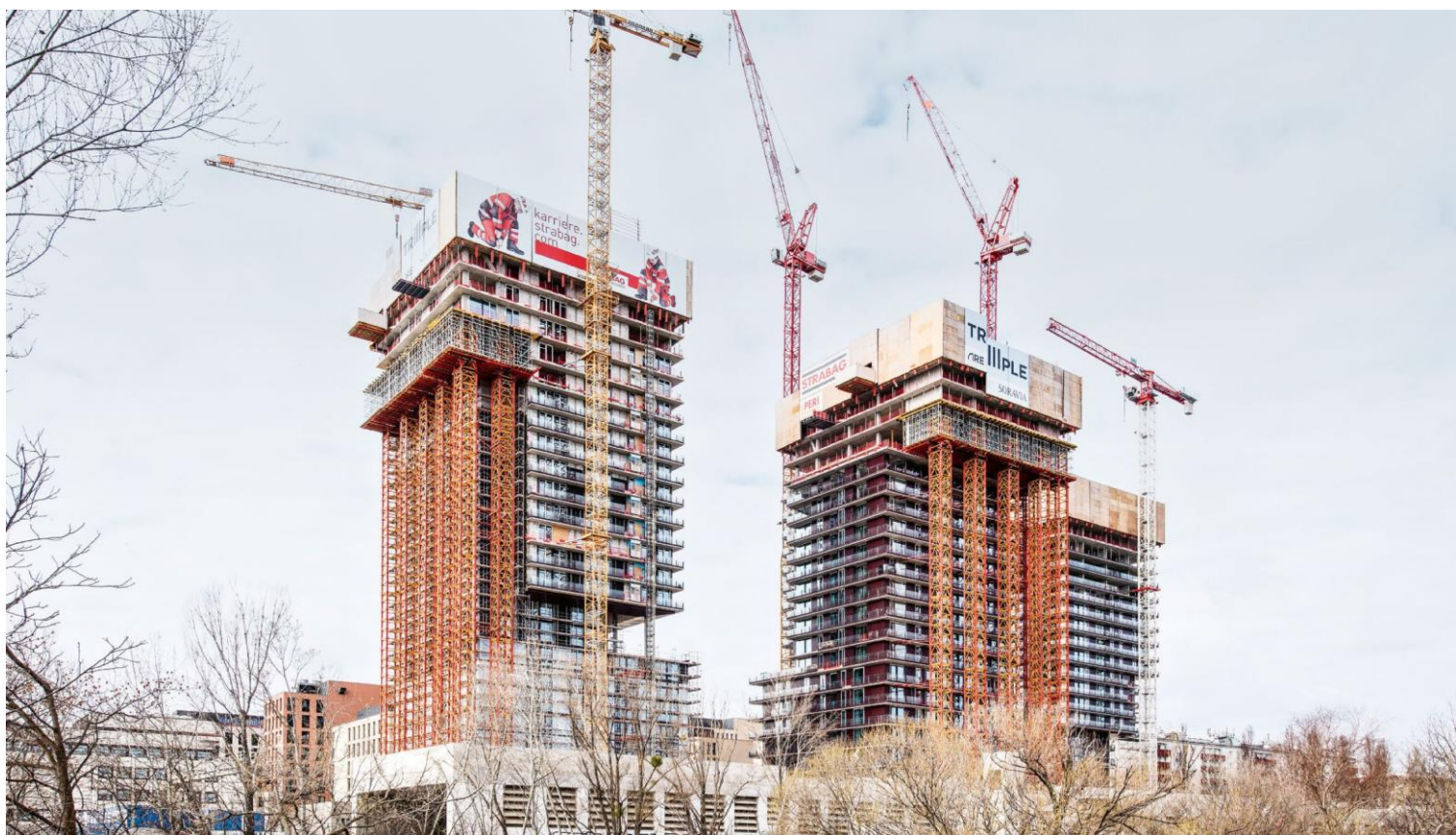
În calitate de companie activă la nivel internațional, ne înțelegem răspunderea pe care o avem în comun cu toți cei implicați în procesele de construcție, de a asigura generațiilor următoare un mediu în care merită să trăiești - acolo și în măsura în care putem influența acest lucru. Ne asumăm această răspundere!

În martie 2021, STRABAG a aderat la UN Global Compact. Prin aceasta ne-am obligat la respectarea celor [10 principii universale ale UN Global Compact](#) în domeniile: drepturile omului (aici, intră, de exemplu interzicerea sclaviei și a muncii copiilor), legislația muncii, mediul înconjurător și combaterea corupției. Ne implicăm pentru ca în concernul nostru mediul și drepturile omului să fie protejate și așteptăm același lucru și de la firmele noastre furnizoare, subcontractanți, precum și de la ceilalți parteneri de afaceri ai noștri.

Politica noastră de responsabilitate corporativă cuprinde, ca parte integrantă a sistemului de management, și modul în care înțelegem noi sustenabilitatea, precum și cele mai importante principii de conducere și acțiune pentru o gestiune responsabilă.

Cerințele în materie de sustenabilitate pe care le impunem firmelor furnizoare sunt stabilite și în codul nostru destinat furnizorilor.

Implicarea socială este o preocupare importantă, care primește un sprijin important din partea conducerii companiei. Promovăm pe termen lung inițiative selectate cu scopuri umanitare, sociale, caritabile, educaționale sau culturale, pe baza unor criterii transparente, aducându-ne astfel o contribuție vizibilă la mediul nostru local.



7. Sistemul STRABAG pentru persoanele care denunță nereguli

Sistemele noastre sunt concepute cu scopul de a evita încălcările și a le identifica pe acelea care au survenit deja. Pentru aceasta, așteptăm să fim sprijiniți de toți angajații și de toate cadrele de conducere. În acest scop am creat, printre altele, și sistemul nostru pentru persoanele care denunță nereguli.

Pentru toți angajații, partenerii de afaceri, beneficiarii și alți terți există posibilitatea de a semnala încălcări ale principiilor de conformitate în afaceri, ale drepturilor omului, cazuri de discriminare, încălcări ale condițiilor de lucru, protecției mediului și protecției muncii. STRABAG va analiza informațiile, indiferent pe ce cale ajung la noi, va demara anchete și, dacă este necesar, va lua măsurile ce se impun.

Informările despre

- cazurile de corupție, încălcările normelor antitrust, precum și delictele de patrimoniu se transmit mai departe către direcția Conformitate în afaceri a concernului,
- discriminările de orice tip, încălcările drepturilor omului și ale condițiilor de lucru, cum este cazul, de exemplu, cu mobbing-ul sau hărțuirea sexuală se transmit mai departe la ombudsman (mediator), iar
- problemele ținând de protecția muncii, protecția sănătății și de mediu se trimit mai departe la departamentul Coordonare concern pentru siguranță, sănătate și protecția mediului și sunt procesate în mod corespunzător.

Pe lângă canalele de informare clasice (telefon, e-mail, fax, scrisoare anonimă etc.), există posibilitatea de a prezenta eventuale astfel de preocupări, respectiv încălcări bănuite (inclusiv anonim) prin intermediul platformei STRABAG pentru persoane care denunță nereguli. Pe această platformă este posibilă comunicarea bilaterală, cu păstrarea anonimatului. Platforma oferă în plus posibilitatea de a pune întrebări, pentru a putea clarifica direct dacă un comportament observat reprezintă o încălcare. În acest fel se evită o eventuală reținere de a trimite o informare, care nu are drept consecință o punere sub acuzare. În tot procesul, protecția informatorilor are pentru noi cea mai înaltă prioritate. Informatorii nu trebuie să se teamă de consecințe negative și sunt protejați inclusiv în situația în care informațiile se dovedesc incorecte, dacă au fost justificate și nu s-au făcut în mod abuziv. Dispozițiile legislației privind protecția datelor și ale Codului Muncii sunt respectate bineînțeles întotdeauna, la toate intervențiile.

Pe platformă găsiți și alte informații despre persoanele de contact competente.

<https://strabag.integrityplatform.org/>

business.compliance@strabag.com



Spunem DA c omportamentului corect!

Următoarele întrebări sunt gândite să-i ajute pe angajații noștri să ia decizia corectă.

Autotestare pentru angajați, ca ajutor la luarea deciziilor

Decizia pe care doresc să o iau este în acord cu
Codul de Conduită care mi-a fost prezentat și cu principiile
directivelor concernului, în special ale BCMS?

STRABAG în calitate de concern are de câștigat de pe urma deciziei mele,
fără a prejudicia drepturi ale terților?

Pot să îmi apăr decizia? Dacă îmi imaginez că comportamentul
meu este publicat într-un ziar, pot să arăt respectivul articolul familiei,
prietenilor și cunoscuților, fără să roșesc?

Aș decide la fel în cazuri comparabile?
Alte persoane din companie ar decide la fel?

Da

Super! Decizia dvs. este în
acord cu principiile noastre
de compliance.

Nu

Dacă sunteți în continuare nesigur/-ă
sau dacă v-ați văzut nevoit/-ă să
răspundeți cu NU la una sau mai multe
dintre întrebările de mai sus, vă rugăm
să vă adresați superiorului dvs. și/sau
direcției Conformitate în afaceri a
concernului.

Noi promovăm dialogul!

Dacă aveți întrebări pe tema conformitate în afaceri, direcția Conformitate în afaceri a concernului vă stă oricând cu plăcere la dispoziție.

business.compliance@strabag.com

Mai multe informații pe tema conformitate în afaceri și datele de contact actuale ale membrilor direcției Conformitate în afaceri a concernului pot fi găsite pe pagina web STRABAG, iar pentru angajați și pe pagina Conformitate în afaceri din Stranet.

La întrebări pe temele: discriminare, protecția muncii și sănătate răspund cu plăcere mediatorii. Mai multe informații pe tema Mediere și datele de contact actuale ale membrilor pot fi găsite pe pagina web STRABAG, iar pentru angajați și pe pagina Conformitate în afaceri din Intranet.

Pagina web:



Intranet:



STRABAG SE

Donau-City-Str. 9

1220 Wien

business.compliance@strabag.com

www.strabag.com



STRABAG
WORK ON PROGRESS